

加州主席

Castillo, Kenneth

您好！我是 Kenneth Castillo, 很荣幸在此宣布我竞选 CSUEU 主席一职。作为 CSUEU 的会员与领导, 我始终致力于代表与维护我们所有会员之权利与利益。在担任 CSUEU 会员与领导期间, 我一直在努力解决会员面临之问题, 支持我们向 CSU 发起挑战的问题并专注全加州工会之活动。20 年来我一直为工会骄傲与活跃的会员, 我的投入与竭诚均是为了我们会员。

如荣幸当选为你们之主席, 我将通过注重培养高层层、董事会与分会之间直接及诚实沟通的文化以加强沟通与透明度。我将确保分会及其会员知晓与专注决策的过程以及分会领导层了解过程与获得尊重。

工会更强大之关键在于拥有强大的分会, 若要使分会获得成功我们需要专注于培训所有分会领导层。任何分会将不应被忽视或遗漏。作为主席, 我将承诺定期前往所有分会, 倾听培训与培养我们领导层。我相信分会之成功取决于分会执行委员会领导层的发展。创建一强大的分会将有助于赋予会员与学生员工权利, 形成加州州立大学尊重之工会文化。

在您的支持下我相信我们可以建立一个更强大、团结、坚韧之工会, 确实的代表 CSUEU 会员的声音与期望同时赋予分会领导地位。让我们们一起通过创建强大的分会以打造更强大之工会。

感谢您的考虑与信任。团结一致, 团结一心。

Kenneth D. Castillo

311 LA. 分会主席

Hutchinson, Catherine

尊敬的会员,

当我们一起踏上此征程时,我设想工会今天将坚强不屈以为繁荣的明日铺路。我的竞选活动围绕於四大支柱展开,每一项都对工会及其会员之成长与赋权至关重要。

1. **修改**招聘流程以及第九条修正案之提高效率与公平性。我们致力于消除招聘流程中低效与不公正的现象。通过第九条修正案之修改,我们将确保透明度、公平性与对所有 CSU 员工及学生之尊重。管理层与高层管理人员将面临问责制以及绩效的基准。我们的目标为简化招聘流程,消除延误并珍惜每一位会员的时间与尊严。
2. **实施** STEP 制度以促进会员进展。会员为工会之核心,我们必须为他们的茁壮成长提供所需之工具与支持。我们将确保每位会员均有机会通过 STEP 制度,依据自身之绩效与竭诚取得进展。投资于会员的成长与进展可增强工会实力,并赋予个人充分发挥个人之潜力。
3. **五年愿景策划**。我们深知方向明确与具体目标之重要性。因此我们致力于制定全面五年计划作为我们之路线图以指引我们走向成功。该计划将概述我们的目标、策略以及实现这些目标必要之步骤,确保我们的决策符合我们会员与工会最佳之利益。
4. **授权**组织尚未组织起来的劳工,并团结一致。我们不可忽视与我们并肩工作的辅助劳工之斗争,他们往往没有同等之福利或工作保障。现在是我们时候伸出团结的手,邀请他们加入我们工会的大家庭。我们将不懈努力地组织未组织起来之劳工,为所有劳工争取公正的薪资、福利与工作保障。我们将并肩而立,比以往任何时候更加强大与团结。

整体而言,我的竞选不仅仅是承诺更是行动与责任。无论现在还是未来,我致力于为我们会员带来诚恳与确切之成果。我们将共同建设一包容及赋予所有会员权利并致力于造福所有会员之工会。

欢迎与我共同踏上此征程, 为我们的工会以及所有以工会为家的人们创造更光明的未来。

团结一致,

Catherine Hutchinson

CSUEU 加州主席候选人

Winning Together 2024

组织副主席

您好, 我是 Erin Foote! 很荣幸被我们现任领导团队邀请竞选组织副主席。作为 Winning Together 2024 集体候选人之一, 真诚恳求您珍贵之选票。

我担任工会管理员已近 5 年。於此期间我曾担任过多个分会领导层职务 - 谈判单位代表、首席管理员、副主席、组织主席, 目前担任主席。我亲身理解分会领导面临之挑战。作为组织副主席, 我将与我们组织内才华横溢经验丰富之组织者一起工作, 建立强大的区域团队定期进行突击检查以及NEO 支援。三年来我还在加州立法委员会任职, 并有幸协助组织了最近两次 Sacramento 举行的游说日。当选后我将继续与立法委员会及政治领导密切合作以发展 PAC 与我们与立法者的关系, 从而增强我们在投票箱中之实力。

民选官员将了解我们的校园与我们在权力大堂之面孔, 我们将要求他们负责资助该制度与我们的薪资。

身为 Winning Together 2024 团队成员, 我致力于我们的 RISE 议程并重建我们的会员力量。由于组织副主席职位的空缺导致我们失去了 3%的会员。我致力于重建我们之会员密度并增加我们的代表人数。工会应该是一个合作的环境, 身为组织副主席您可指望我建立一属于每个人之 CSUEU。

我拥有 20 多年的政治与社会正义之组织经验, 我专注于将经验应用于工会之成长与韧性。从在老家高中Orange县组织第一次抵制活动, 到 20 岁出头时在旧金山登记选民, 之后领导“占领 Oakland”之运动大会, 目前於我现在的家 San Luis Obispo, 我挨家挨户敲门及书写明信片给学校董事会及州议会候选人, 我学会了如何识别与培养领导者, 如何维护志愿者组织, 如何跨越差异以建立强大多元化之结盟, 为劳动人民赢得真正的利益。

我认为工会有能力改变世界。您可相信我将为实现此目标不懈努力。要了解有关我们的集体名单与Winning Together 2024 RISE 议程更多之信息, 请访问我们的网站, 您亦可在那里捐款、加入邮件列表或把您的名字添加之我们不断增长的支持者名单中:

Maciel, Hector

万分兴奋宣布我将竞选 CSUEU 组织副主席一职。我们工会正处于关键时刻,我的竞选活动致力于振兴我们所有 23 个校区的会员。我们工会的力量取决于我们的团结,我的目标为通过策略性组织以及会员之专注以获得增进。

主要措施 :

- 1. 会员数量增长:** 我计划与各各分会密切合作,通过制定符合每个校园独特需求的专注策略以增加会员数量。
- 2. 新员工入职培训 (NEO):** 我计划与每个分会合作,确保在 NEO 会议期间有 30 分钟的专享时间针对工会介绍,确保所有校区均能一致配合。
- 3. 稳健的 NEO 计划:** 建立标准化的 NEO 框架与可靠的备份流程为至关重要。这将确保我们的 NEO 工作不会因意外缺席而受到影响,并保持我们外展之有效性。

资历:

- 1. 成就范例:** 於 San Luis Obispo 大学我建立了极为成功的 NEO 计划,会员率达到 88%至 90% 为整个 CSUEU 之魁。此经历使我具备独特之优势在全部系统范围内复制同等之成果。

2. NEO 专业知识: 作为一名经验丰富的 NEO 专家, 我为分会主席、组织主席、分会官员、劳工代表与管理层培训了有效的会员策略, 这些策略持续导致成功的会员专注成果。

3. 丰富的经验: 担任 NEO 职务七年有余期间, 已磨练具有说服力之会员招募活动最佳之实践与模式, 包括近年来在多所 CSU 校园内成功的领导了会员招募活动。

4. 领导能力: 於 Cal Poly Pomona 大学担任 319 分会主席期间, 赋予了我必要之领导技能以培养出我们工会中最强大的分会之一。

我的竞选并非仅仅为了增加人数而是为了建立一个支持每位会员坚韧而积极之群体。同心协力, 可确保我们的工会将比以往任何时候更加强大并具有代表性。

感谢您考虑我的候选资格。我期待有机会能为我们集体之努力而服务并创造显著之影响。

此致,

Hector M Maciel

319分会 前任主席

Salazar, Monika

我很荣幸于此宣布竞选组织副主席一职。作为一名敬业之工会会员, 我在 Cal Poly Pomona 大学担任组织主席已 6 年有余。任职期间我将分会会员人数增加至 89% 此乃包括校长办公室在内的所有 23 所加州州立大学校园中会员人数之魁。2020 年以来我任职於全加州组织委员会, 於此期间我协助各加州州立大学校园增加了会员人数, 签约了 1,200 多位新会员。

我对这个职位的期望建立於诚信、透明、团队合作和专注的原则之上。我将提供以下:

- 1. 诚信:** 我相信与所有会员进行公开、诚实的沟通。决策透明与信息清晰以及共享为建立工会内部信任之磐石。

2. **透明性:** 我致力于透明的流程与行动, 确保每位会员均能了解我们进展之方向与决策之背景。
3. **团队合作:** 合作为成功之母。我将不懈努力培育团队合作文化, 让每位会员的声音均能被知晓, 被重视, 并融入至我们组织战略内。
4. **专注:** 让组织与工会活动变得更有趣! 我相信将乐趣注入我们工作中可以加强我们之键合, 提高士气并最终吸引更多专注与忠诚之会员。

这些核心价值观之外, 我还提出以下措施:

1. **培训:** 通过培训计划增强我们会员之能力至关重要。我将专注于提供每所校园组织领导层全面性面对面培训机会。工会将提供休假时间, 以提升会员技能、知识以及领导能力。
2. **推荐计划:** 我将创建推荐计划, 以鼓励积极专注招募新会员与壮大工会大家庭之人士。我坚信将乐趣融入我们的工作中可以加强我们之键合, 提高士气并最终吸引更多积极专注与忠诚之会员。
3. 奖励为工会大家庭之壮大做出积极贡献的会员, 以促进会员专注和招募。
4. **地方/加州伙伴关系:** 我致力与加州和当地社区其他组织建立伙伴关系, 以扩大我们的人际网, 共享资源并扩大我们集体的声音以产生更大之影响力。
5. **会员支援/参与:** 我将积极鼓励与促进会员支援与专注工会活动, 确保每位会员均感到自身获到重视, 被倾听, 并有能力为我们的共同目标做出贡献。

让我们同心协力建立一更强大更团结之工会, 使每位会员均能蓬勃发展。您的支持和专注至关重要, 很激动有机会担任组织副主席以为您效劳。

Monika Salazar

财务副主席

Kotow, Yuushi

如能荣幸当选财务副主席, 我将为 CSUEU 带来正直、诚信与透明度。我相信我们所有人均必须尽职尽责, 确保我们对委托工会领导层之会员会费承担财务责任。意味着我们所有人均必须专注其中, 并首肯探讨我们是否最大限度地运用资金以实现工会目标。我一直努力争取更好的薪资、工作环境以及公正之程序。

我曾担任 313 分会主席 3 年之多, 於 California State University, Long Beach (CSULB) 大学就读期间担任学生组织主席; 此期间我同时完成了该校针对学生组织的领导力课程。我负责监督所有运营, 包括但不限于招聘、项目、营销与财务。我对 CSUEU 财务方面特别感兴趣, 因为我认为了解我们资金之运用情况至关重要。

历年来, 我创建并平衡了预算表, 最大化了资金/投资并降低了成本, 同时尽可能保持了质量水平。我亲自管理自己的财务与投资, 并尽职尽责地申报适当的税款并保持记录。我将把这些经验带至 CSUEU, 以积极的态度鼓励高尚职业道德与透明化。

Wilson, Terry

您好, 我是 Terry Wilson, 于此竞选第二任财务副主席。我曾担任 Fresno State 大学分会主席, 并曾担任首席管理员与秘书长。2020 年 12 月以来, 我一直担任 CSUEU 财务副主席、财务委员会主席与立法委员会会员。我竞选的首要目标是确保 CSUEU 拥有足够之财力以恒久的为其会员贡献。此外, 我们的投资组合与投资得到专业性管理与保障, 在降低风险的同时实现了最大化之回报。

经由财务委员会我们于 Edward Jones 投资了资金并持续增加 CSUEU 之投资组合, 於我任内已达 130 万美元。去年我们重新投资了 129,000 美元之股息回报, 此为被动式提高投资收入之有力工具。我还兑现了竞选承诺为我们购置了一栋建筑物。我们的家, 910 K Street 之房产价值已经翻了三倍, 现在价值接近 900 万美元。

我将继续与 Edward Jones 一起扩大与最大化我们的投资组合并升级我们的大楼, 这样我们就可以在已经创建的坚实基础上再接再厉, 以致共同享受我们工会有史以来最健硕之财务实力。

我在投资领域拥有超过 25 年丰富的背景, 包括 Pennsylvania State University, Stanford University 与 University of Maryland 等知名学府之教育, 这使我具备了执导复杂金融环境以及为我们工会提供最安全金融远景所需之专业知识。

此外,我致力于推进 **Winning Together 2024 RISE** 议程中概述之目标。根据我们策略愿景,我们将制定全面性的 5 年计划,以导引我们的决策并优先考虑我们会员之利益。

我与同事们一起承诺优先改革第九条程序、振兴共享治理与组织新员工投入高等教育。我们将继续利用与两党立法者之关系为 CSU 系统争取足够的资金并确保所有员工获得公正的待遇。

我与 **Catherine Hutchinson**、**Jessica Westbay** 与 **Erin Foote** 一同竞选。恳请您为我们的官员团队投上珍贵的一票。欲了解有关我们的集体候选人名单与 **Winning Together 2024 RISE** 议程更多之信息,请访问我们的网站,您也可以在那里捐款、加入邮件列表或将您的名字添加至我们不断增长的支持者名单中: winningtogether2024.com

感谢您宝贵的时间与考虑。

Terry Wilson

代表副主席

McCulley, Dawn

您好,我是Dawn McCulley! 很荣幸在此宣布我将竞选**代表副主席**一职,并恳求您的支持。二十多年来我一直专注於 CSUEU 劳工运动,并手不释卷地维护我们集体会员之权利与福祉。

整个生涯中我积累了丰富的经验和知识,这得益于我对精诚团结与团结之共同价值观的坚定承诺。

作为代表副主席,我的愿景是建立成为每个会员的力量和辅助的支柱之工会。凭借为一名积极管理员的丰富经验,我将致力于建立一包容与赋权的群体,不仅维护我们的权利而且还提升我们在工作场所与其他环境之倾诉。

在地方层面,我有幸担任过各类领导职务,包括主席、副主席、首席管理员与 Unit 7 代表。担任这些职务期间,我率先采取措施以提高会员专注度与赋权度,取得了切实的成果,例如高达 80%IRP 批准率,会员率始终保持在 80%以上,并确保所有校园委员会与高管招募委员会均有员工代表。

我显著的贡献包括开发针对我们会员需求的综合研讨会与计划,指导管理员栽培,倡导领导层技能以及促进我们集体目标之政策。通过合作与有效之代表,我在强化了我们的分会以及确保每位会员的声音能被听到与珍惜方面发挥了关键作用。在全州范围内,作为全州谈判团队之成员,我在确保大幅加薪 (17%GSI) 与薪资阶梯方面发挥了关键作用。此前,我曾在政策文件与分类委员会任职。我发起了Bargaining Unit 7之月会,提供最新信息、管理员,会员支援以及职业发展信息会议。

如果被委以**代表副主席**之重任,我将致力于提升我们的集体声音,以坚定不移的决心维护会员之权利,并培养团结的文化使每位会员均能茁壮成长。让我们一起继续建设一不仅捍卫我们利益与工会会费支出透明之工会。

感谢您考虑我的候选资格。您可确定我坚将定不移地致力于工会运营的透明度与问责制。我深信.我们采取的每一项措施不仅需要得到集体同意,而且以透明的支出措施为其后盾,□□□虑所有会员的集体利益而非个人利益。

让我们一起建立不仅捍卫我们权利,同时维护诚信与公正价值观之工会。

Westbay, Jessica

您好！我是Jessica Westbay, 於此宣布竞选第二任代表副主席。作为一名敬业的工会领导, 我将继续与我的集体同僚 Catherine Hutchinson, Terry Wilson, and Erin Foote 一起倡导 CSUEU 代表员工之权利和福祉。我们团队将全力致力于维护您的权利, 扩大您的声音并不懈努力确保 CSUEU能蓬勃发展。

工会代表不仅仅是一个头衔, 而是确保每位的心声均能被听悉被尊重与重视之重任。在我各各工会生涯中, 我一直热心倡导劳工权利与社会正义。面临挑战和胜利的时刻我与同事们并肩而立, 我准备在我的第二任期继续履行这承诺。

我们的工会正处于激动人心的时刻。2023 年我们再度的成果包括 10%之薪资提升, 每位都均恢复至我们的阶梯薪资制度, 同时进行分类研究。此历史性之分类标准改革将逐步导致员工分类与市场保持一致, 促进职业发展, 并确保员工因其才能而获得公正之报酬。我们最近组织了 20,000 名学生劳工加入 CSUEU, 使我们的工会规模扩大了一倍并创造了历史。校园力量的扩张使我能从 SEIU 获得一笔资助以谈判他们的第一份合同, 我致力于为我们的 2026 年员工合同活动争取额外的资助资金。

本任期内, 我主导了近 250 名新管理员之培训, 其中一些人现已任职分会领导。我通过简化流程、实施队列系统与数字化表格以提高培训效率。我在第二任期的承诺是扩大现任管理员之职业发展机会, 培养各校区内热心之会员。

任职期间, 我与 CSUEU 员工、我的谈判团队及校长办公室建立了牢固的工作关系。在我的领导下, 我们通过探索前进之途径而非为了战斗而战斗, 为 CSU 劳工赢得了确切的利益。我们能够在没有延期的情况下达成 2022 年临时协议, 这对于工会谈判团队来说是一项前所史无前例之成就。

我认为应在工会内部培育责任制文化, 确保决策过程具有包容性和民主性, 同时所有会员拥有提供意见与反馈之机会。我们可共同建立更强大更团结之工会, 实实在在的代表我们会员不同的利益与经历。

我寻求连任并非取于个人利益, 而是为了以诚信和竭诚的精神为您服务。有了您的投票, 我们可继续强大崛起为所有 CSUEU 代表之员工创造更光明的未来。

欲了解有关我们的候选人名单与 **Winning Together 2024 RISE** 议程的更多信息, 请访问我们的网站, 您也可以在那里捐款、加入邮件列表或将您的名字添加到我们不断增长的支持者名单中: winningtogether2024.com